	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 1 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета

(протокол от 28.05.2021

№ 06 )




Председатель,  
 ректор, профессор

Р. В. Агиней

**ПОРЯДОК**  
**учета показателей эффективности научно-педагогических работников**  
**высшего образования в системе Эффективного контракта**

Ухта  
 2021

	<b>МННОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 2 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

## 1. Общие положения

1.1. Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта (далее – Порядок) устанавливает показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников высшего образования (далее – НПР, работники), определяет порядок сбора, учета, проверки результатов выполнения показателей эффективности и механизм распределения по группам работников в зависимости от интенсивности труда при выполнении работ в рамках Эффективного контракта, заключенного между работником и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

– указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

– Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;


– Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;

– Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерством труда России от 26 апреля 2013 г. № 167н.

## 2. Основные понятия и определения

Для реализации настоящего Порядка используются следующие основные понятия и определения:

2.1. Эффективный контракт – это трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 3 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

2.2. Механизмы эффективного контракта – совокупность действующих в Университете механизмов оплаты труда, обеспечивающих конкурентный уровень заработной платы работников Университета, формируемый исходя из результативности, интенсивности, качества и эффективности выполнения работником Университета своих трудовых обязанностей.

2.3. Показатели эффективности – совокупность показателей, используемых для оценки эффективности трудовой деятельности работников.

2.4. Группа – совокупность показателей, выполнение которых необходимо для определения объема выплат работнику.

2.5. Системный администратор – должностное лицо, осуществляющее техническое сопровождение информационной системы es.ugtu.net.

2.6. Рабочая группа по контролю системы Эффективного контракта (далее – рабочая группа) – рабочая группа, состоящая из сотрудников учебных подразделений, осуществляющая контроль за функционированием системы Эффективного контракта в части корректности заполнения показателей эффективности работниками и проверки подтверждающих документов, вносимых в информационную систему es.ugtu.net.


### **3. Цели, задачи и принципы применения механизмов эффективного контракта**

3.1. Основными целями и задачами применения механизмов эффективного контракта являются:

- нацеленность на эффективное выполнение показателей, отраженных в программе развития Университета и повышающих его место в различных рейтингах;
- развитие кадрового потенциала работников Университета;
- рост мотивации труда работников путем обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов их деятельности;
- стимулирование командной работы.

3.2. Применение механизмов эффективного контракта осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- понятность для работников условий выполнения показателей эффективности и недопущение двойного толкования в их определении;

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 4 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

- прозрачность механизма определения работника в группу в зависимости от выполнения показателей эффективности;
- дифференцированность оплаты труда работников в зависимости от результатов выполнения показателей эффективности.

#### **4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников**


4.1. Показатели эффективности деятельности работников и информация, подтверждающая их выполнение, сформулированы на основании Программы развития Университета, в свою очередь, опирающуюся на достижение и повышение целевых Показателей мониторинга эффективности вузов, Показателей, используемых Минобрнауки РФ при расчете контрольных цифр приема, Показателей, закрепленных в проекте Программы академического стратегического лидерства и т.д. (Приложение № 1).

4.2. Показатели эффективности распределены по группам в зависимости от интенсивности и сложности выполняемых работ (Приложение № 3). Показатели эффективности обязательны к выполнению в рамках эффективного контракта и устанавливаются в зависимости от занимаемой работником должности. Помимо показателей, определяемых для всех НПР, для руководящих НПР предусмотрены отдельные показатели, выполнение которых также является обязательным в рамках эффективного контракта.

4.3. Показатели эффективности деятельности НПР, указанные в пунктах 1 и 11 (Приложение № 1), могут быть выполнены путем объединения работников в авторские или иные коллективы, общей численностью не более 3-х авторов. При участии большего количества авторов, необходимое по показателю количество удваивается.

4.4. Основанием для определения работника в группу является выполнение всех фиксированных показателей эффективности, определенных в рамках одной группы. В случае если работником выполнены показатели разных групп, определение в группу происходит по низшей группе, показатели эффективности которой выполнены в полном объеме.

4.5. Определение работников в группу устанавливается на текущий учебный период (год) в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности работников по итогам предыдущего учебного периода (года).

	МННОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 5 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

## 5. Сбор показателей и оценка их выполнения, обработка результатов оценки

Процедура сбора показателей, оценки их выполнения и обработки результатов оценки предусматривают следующее распределение функций и ответственности между работниками и структурными подразделениями Университета:

5.1. В соответствии с утвержденным проректором по УМР распределением нагрузки Системный администратор в информационной системе es.ugtu.net актуализирует перечень работников, имеющих право на участие в системе эффективного контракта.

5.2. Работники ежегодно до 01 сентября соответствующего календарного года предоставляют информацию по показателям путем внесения данных в соответствии с Приложением № 1 в информационную систему es.ugtu.net.

5.3. Работники несут персональную ответственность за достоверность внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.4. Системный администратор закрывает для работников возможность ввода и редактирования данных в информационной системе.


5.5. Структурные подразделения в соответствии с Приложением № 2 проводят верификацию внесенных данных о выполнении отдельных показателей и их утверждение.

5.6. Структурные подразделения имеют право запрашивать у работников всю информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности работников. В случае отказа работника в исчерпывающем обосновании и подтверждении данных, информация о выполнении показателей, ранее предоставленная работником, признается недостоверной и не учитывается при ранжировании работников по количеству выполненных показателей.

5.7. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за оценку достоверности внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.8. Рабочая группа проводит перекрестную проверку достоверности внесенных данных о выполнении показателей эффективности и осуществляет распределение работников по группам в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.

5.9. Рабочая группа определяет универсальный повышающий коэффициент, применяемый при определении объема стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от группы, которой достиг НПР.

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 6 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

5.10. Ученый совет ФГБОУ ВО «УГТУ» утверждает результаты распределения работников по группам.

5.11. Рабочая группа осуществляет передачу утвержденной информации о распределения работников по группам в Планово-финансовый отдел и Отдел кадров.

5.12. Сроки исполнения мероприятий, указанных в пунктах 5.2, 5.4, 5.5, 5.8, 5.9, 5.10, 5.11 устанавливаются приказом о заполнении системы Эффективный контракт.

5.13. Состав рабочей группы утверждается приказом ректора по необходимости.

## 6. Определение размера фиксированной стимулирующей выплаты

6.1. Размер фиксированной стимулирующей выплаты работнику устанавливается пропорционально в зависимости от:

- занимаемой должности;
- определения в группу за счет выполнения большего количества показателей;
- объема стимулирующего фонда, рассчитанного Планово-финансовым отделом в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий календарный год и утвержденного ректором Университета.

6.2. Размер фиксированной стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$$N = \text{оклад} * k * P, \text{ где:}$$

N – объем стимулирующей выплаты работнику;

k – расчетный коэффициент – доля от оклада n-го НПР;

P – универсальный повышающий коэффициент, установленный в зависимости от группы, которой достиг НПР.

6.3. Расчетный коэффициент k определяется по формуле:

$$k = \frac{\Phi}{\sum(\Sigma_{\text{должн}} * \text{оклад})}, \text{ где:}$$


Φ – объем фонда стимулирования;

оклад – оклад по должностям;

$\Sigma_{\text{должн}}$  – сумма произведений ставок ППС определенных в каждую группу на повышающий коэффициент группы (по должностям), определяемая по формуле:

$$\Sigma_{\text{должн}} = \sum (P * S_{\text{группы}}), \text{ где:}$$

$S_{\text{группы}}$  – количество НПР (в ставках), определенных в каждую группу.

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 7 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

6.4. На размер фиксированной стимулирующей выплаты начисляется северная надбавка, установленная для соответствующей местности и причитающаяся работнику в соответствии с действующим законодательством за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и районный коэффициент, установленный законодательством для соответствующего района.

6.5. Фиксированная стимулирующая выплата начисляется как за счет субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), так и за счет средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с фактическим источником финансирования занимаемой работником должности согласно утвержденному штатному расписанию.

## **7. Особенности оформления трудовых отношений в системе Эффективный контракт**

7.1. Эффективный контракт (трудовой договор) заключается при приеме на работу в Университет с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

7.2. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с внесением изменений в систему Эффективный контракт настоящим Порядком заключается с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.


7.3. Работа на условиях внешнего совместительства исключает участие в системе материального стимулирования Эффективный контракт.

7.4. В случае заключения трудового договора с работником на неполную ставку перечень обязательных к выполнению показателей эффективности сокращается пропорционально доле ставки с округлением до целочисленного значения.

## **8. Заключительные положения**


8.1. Порядок вступает в силу 01 июня 2021 г. и действует до принятия нового Порядка, либо его отмены.


8.2. Изменения и дополнения в Порядке утверждаются решением ученого совета ФГБОУ ВО «УГТУ».

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 8 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

8.3. Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективный контракт, утвержденный решением ученого совета 27.01.2021, протокол № 01, признать утратившим силу с момента вступления в силу настоящего Порядка.

Разработали

Проректор по учебно-методической работе  М. А. Михеевская

Начальник учебно-методического управления  И. И. Лебедев

СОГЛАСОВАНО

Проректор по экономике и финансам  К. Р. Мальцев

Проректор по безопасности и общим вопросам  В. А. Якимов

Начальник планово-финансового отдела  А. С. Власова

Начальник отдела кадров  О. В. Малеева

Начальник юридического отдела  И. В. Киорпек


Председатель ППО УГТУ  
 Нефтегазстройпрофсоюза России  Н. Н. Морозова

Начальник  
 отдела документационного обеспечения  Е. Н. Растегаева

26. 05. 2021

21052021




	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 9 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


Приложение № 1  
к Положению

**Показатели эффективности деятельности работников и информация,  
подтверждающая их выполнение**

№	Наименование показателя	Особые условия выполнения	Подтверждающие документы
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>			
1.	Продукция учебно-методического характера:		Выходные данные опубликованной продукции / ссылка на электронный ресурс, где размещено издание
	- учебник (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет	
	- учебное пособие (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 3 года. Может быть заменено монографией	
	- методическое указание (ед., не менее)		
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)		Протокол конференции / конкурса / соревнования
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)		Приказ о назначении кураторов / Организационный приказ о деятельности (или протокол заседания) кружка / секции / клуба / Выписка из решения ученого совета
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)		Ежемесячный отчет о проведенных мероприятиях
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей* (ед., не менее)	*авторских курсов, дисциплин, модулей – только для профессуры	Договор ГИХ об оказании услуг по разработке и (или) реализации учебных курсов / программ / одобренный авторский курс
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)		Информацию заполняет ответственное структурное подразделение
<b>Научное направление</b>			
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		Заявка
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)	Показатель учитывается в соответствии со сроками, указанными в подтверждающем документе	Сертификат о назначении гранта / Договор о выполнении НИОКР
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:		Выходные данные опубликованной статьи / свидетельство о регистрации ПО / патент
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)		
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 10 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение <b>(ед., не менее)</b>		
12.	Монография <b>(ед., не менее)</b>	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет	Выходные данные опубликованного научного труда
13.	Подготовка кадров высшей квалификации		Приказ об утверждении руководителей / Приказ о смене руководителя
<b>Кадровый потенциал</b>			
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации <b>(ед., не менее)</b>	Показатель не учитывается для преподавателей, имеющих стаж менее 1 года	Сканобраз удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп		Приказ о советах / комиссиях / рабочих группах
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции <b>(мероприятие, не менее)</b>		Приказ / программа конференции
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов <b>(мероприятие, не менее)</b>		Приказ / справка о составе комиссии
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий <b>(ед. не более)</b> )		Приказ о назначении дисциплинарного взыскания
<b>Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)</b>			
19.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации <b>(мероприятие, не менее)</b>	В случае, если все реализуемые кафедрой образовательные программы имеют действующие свидетельства о ПОА, показатель считается полностью выполненным. Если прохождение ПОА не было запланировано в отчетном периоде, то заведующий кафедрой для зачитывания показателя должен выполнить дополнительно 1 статью в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus	Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – острепененность (%)		Утвержденное проректором по УМР распределение нагрузки
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников <b>(ед., не менее)</b>		План-отчет кафедры / факультета

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 11 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


Приложение № 2  
к Положению

**Структурные подразделения ответственные за верификацию и утверждение внесенных данных по показателям**

№	Наименование показателя	Структурное подразделение ответственное за утверждение
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>		
1.	Продукция учебно-методического характера:	Библиотечно-издательский комплекс
	- учебник (ед., не менее)	
	- учебное пособие (ед., не менее)	
	- методическое указание (ед., не менее)	
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)	Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам, Отдел научной политики и организации научных исследований
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	Отдел мониторинга и профориентационной работы
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей (ед., не менее)	Институт дополнительного образования и обучения / Учебно-методическое управление
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	Библиотечно-издательский комплекс
<b>Научное направление</b>		
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:	Библиотечно-издательский комплекс, Отдел научной политики и организации научных исследований
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)	
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)	
12.	Монография (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
<b>Кадровый потенциал</b>		
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Отдел кадров
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп	Учебно-методическое управление / Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам / Отдел научной политики и организации научных исследований / Профсоюз
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 12 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов ( <b>мероприятие, не менее</b> )	Отдел научной политики и организации научных исследований
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий ( <b>ед, не более</b> ))	Отдел кадров
<b>Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)</b>		
19.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации ( <b>мероприятие, не менее</b> )	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – <b>остепененность (%)</b>	Учебно-методическое управление
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников ( <b>ед., не менее</b> )	Отдел мониторинга и профориентационной работы

	<b>МНПОБНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 13 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


Приложение № 3  
к Положению

**Распределение обязательных к выполнению показателей по должностям и группам**


<b>Ассистент</b>					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				
	- методическое указание (ед., не менее)				1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)			1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)		1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
<b>Научное направление</b>					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)				
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)				
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)				1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)			1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
<b>Кадровый потенциал</b>					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп				
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0

	<b>МНИОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 14 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

<b>Старший преподаватель</b>					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
<b>Научное направление</b>					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)				
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
<b>Кадровый потенциал</b>					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп				
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед., не более))	1	0	0	0


	<b>МНИОБНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 15 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

<b>Доцент</b>					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)		1	1	1
	- методическое указание (ед., не менее)	1	1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	2	2
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	1	1	1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)			1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
<b>Научное направление</b>					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
<b>Кадровый потенциал</b>					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп (мероприятие, не менее)		1	1	1


	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 16 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции ( <b>мероприятие, не менее</b> )				1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов ( <b>мероприятие, не менее</b> )				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий ( <b>ед, не более</b> ))	1	0	0	0




	<b>МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 17 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


<b>Профессор</b>					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				1
	- учебное пособие (ед., не менее)	1	1	1	2
	- методическое указание (ед., не менее)				
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	2	3	3
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)			1	1
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей (ед., не менее)	1	1	1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
<b>Научное направление</b>					
7.	Поддача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	2 (руководитель в авторском коллективе)	2 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)				
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)	1	1	1	2
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)		1	1	1
12.	Монография (ед., не менее)			1	2
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	1	1	1	1

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 18 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп			1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0

	<b>МННОБНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 19 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0


<b>Заведующий кафедрой</b>					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)			1	1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
<b>Научное направление</b>					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
<b>Кадровый потенциал</b>					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп	1	1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 20 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов ( <b>мероприятие, не менее</b> )				1
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий ( <b>ед, не более</b> ))	1	0	0	0
<b>Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)</b>					
19.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации ( <b>мероприятие, не менее</b> )				1
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)		60	65	70
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников ( <b>ед., не менее</b> )	10	10	10	10

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 21 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 2.0

<b>Декан факультета</b>					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
<b>Учебно-методическое и воспитательное направление</b>					
1.	Продукция учебно-методического характера:				
	- учебник (ед., не менее)				
	- учебное пособие (ед., не менее)				1
	- методическое указание (ед., не менее)		1	1	1
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секций / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) (ед., не менее)				
4.	Участие в профориентационном мероприятии / Руководство и участие в довузовской подготовке школьников (ед., не менее)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов / программ в ИДПО (ед., не менее)				1
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
<b>Научное направление</b>					
7.	Поддача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие) (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
9.	Доклад на Всероссийских научно-технических мероприятиях (очное участие / дистанционное участие) (ед., не менее)	1	1	1	1
10.	Доклад на Международных научно-технических мероприятиях (очное / дистанционное участие) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
<b>Кадровый потенциал</b>					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп	1	1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2021
	<b>Учебно-методическое управление</b>	Лист 22 Всего листов 22
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических <b>работников высшего образования в системе Эффективного контракта</b>	Версия 2.0

17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов <b>(мероприятие, не менее)</b>				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий) <b>(ед, не более)</b>	1	0	0	0
<b>Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)</b>					
19.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации <b>(мероприятие, не менее)</b>		1	2	3
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остенненность (%)		60	65	70
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников <b>(ед., не менее)</b>	20	20	20	20